

การพัฒนา

กรมป่าไม้ สู่ประชาชน
อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
ด้วย

R2R2E

โดย

รศ.นพ.สมชาติ โตรักษา

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

29 สิงหาคม 2561



ขอต้อนรับ

ว่าที่

ผู้นำ R2R2E

(การพัฒนางานตามภารกิจหลักสู่งานวิจัย
อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน)

ของ

กรมป่าไม้ และเครือข่าย

เป้าหมายการเรียนรู้

พวกเราทุกคน

สามารถ

นำผลการเรียนรู้

ไปพัฒนางานที่ทำ / รับผิดชอบ
สู่การพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนได้

คือ เป็น ผู้นำ R2R2E
ของประเทศ

R2R คือ อะไร?

ลักษณะสำคัญ
ของ R2R แท้และดี
มีอะไรบ้าง?
(5 ข้อ)

R2R

(Routine to Research)

คือ

การพัฒนา

งานตามภารกิจหลัก

สู่งานวิจัย

ชื่อเดิม: งานประจำสู่งานวิจัย (ศิริราช)

สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ (2557)

R2R

เป็น
วิจัย (*Research*)

ไม่ใช่
แบบการวิจัย
(Research Design)

การวิจัย ที่ไม่เกิดการพัฒนางาน
เป็น R2R ปลอม
(Pseudo R2R)
(วิจารณ์ ฟานิช, 2556)

วิจัย คือ อะไร?

วิจัย

(Research)

คือ

กระบวนการ (Process)

ที่ใช้ในการหา “ความจริง”

(Fact, Truth, Reality)

ที่ Generalizable

วิจัย (*Research*)

เป็น

ธรรมชาติที่ดี
ของมนุษย์

มนุษย์ทุกคน
ทำวิจัย มาตั้งแต่เกิด

พวกเรา **กับ R2R**

พวกเราทุกคน
ทำ **R2R** อยู่ตลอดเวลา

พวกเราทุกคน
สามารถพัฒนาตนเอง
ให้เป็นผู้นำ **R2R** ได้
เพื่อ.....????

R2R

การพัฒนา**งาน**ตาม**ภารกิจหลัก**สู่**งานวิจัย**

คือ กระบวนการ
ในการทำให้

การปฏิบัติ
ราชการ

การดูแล
สนับสนุน
ช่วยเหลือ
อำนวยความสะดวก

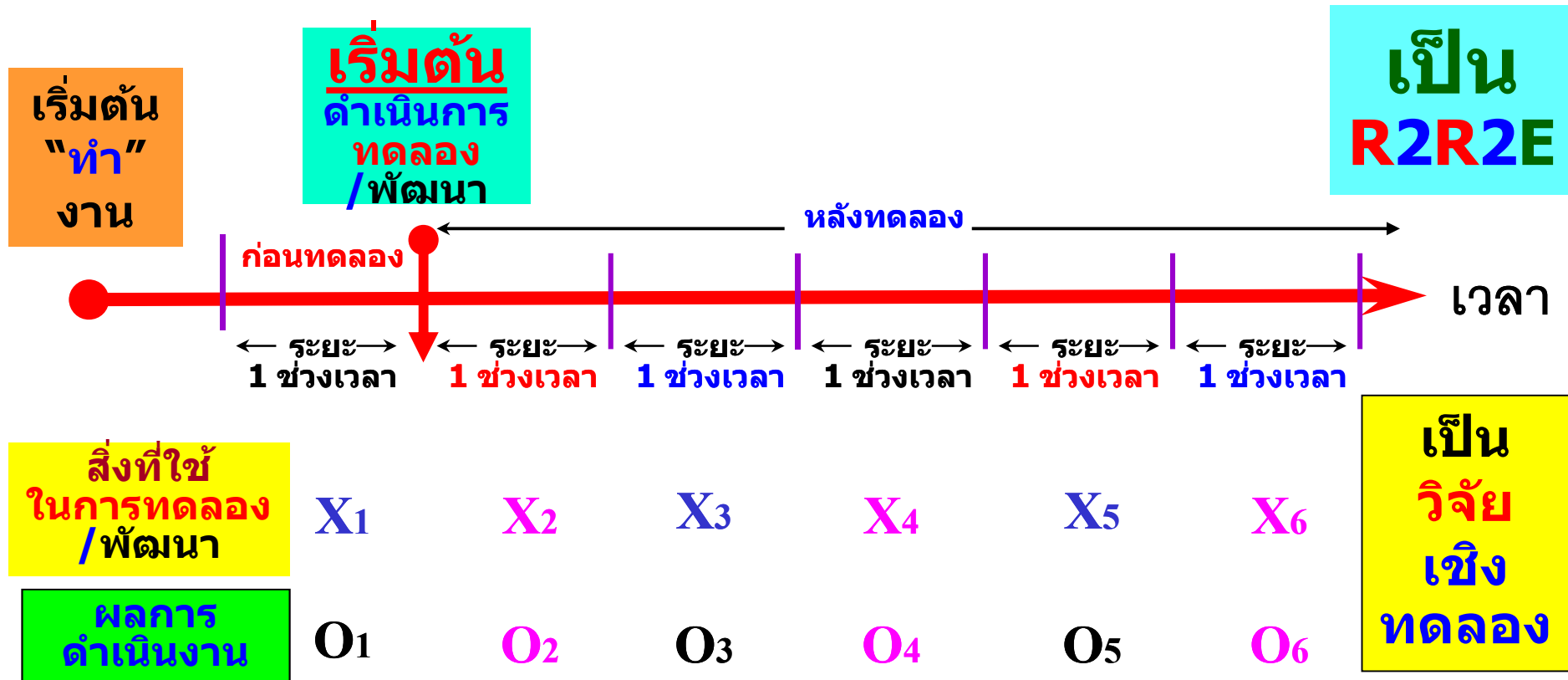
การทำงานตาม**ภารกิจหลัก**
ที่พวกเราทำอยู่**ทุกวัน**
เป็น**ผลงานวิจัย**

ที่ก่อให้เกิดการพัฒนา

งาน / หน่วยงาน / องค์การ

อย่าง**น่าภาคภูมิใจ** และ **มีความสุข**
ยิ่งขึ้น ตลอดไป

การ"พัฒนา"งานอย่างต่อเนื่อง



X = รูปแบบการดำเนินงาน (Working Model)

O = ผลการดำเนินงานตามดัชนีชี้วัด (Working Outputs)

เป็น การทำ "งาน" ที่มีคุณภาพสูง
 อย่างครบวงจร ต่อเนื่อง ตามแต่ละช่วงเวลา นำไปสู่การพัฒนา ที่มั่นคง และ ยั่งยืน
 (Continuous & Sustainable Improvement: CSI)

R2R

เป็นการวิจัย
เพื่อแก้ปัญหา

R2R แท้และดี
(R2R2E)

เป็นการวิจัยเพื่อแก้ปัญหา
อย่างยั่งยืน

ลักษณะสำคัญของ R2R แท้และดี

1. เป็นงานที่ผู้วิจัยทำเอง และ เป็นความจริง
(Routine & Fact)
2. เกิดการพัฒนา ที่มีหลักฐานยืนยัน
(Evident Based Development/Improvement)
3. ใช้ระยะเวลาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
เกินกว่า 1 ปี
(Longtime Continuous Implementation)
4. เป็นผลงานวิจัย ที่มีคุณค่าต่อทุกฝ่าย
(Valuable Research Results for All)
5. ถูกต้องตามหลักของกระบวนการวิจัย
(Correct to Research Methodology)

Concept หลัก และ เป้าหมาย ของ R2R

คือ

CI
(Continuous Improvement)
ในงาน "ทุกงาน" ที่พวกเราทำ

Concept หลักที่ 1.

พวกเรา

ได้ "ทำ" วิจัย

ในงานที่พวกเรา "ทำ"

ตั้งแต่วันแรก

ที่พวกเราเข้าทำงาน

และ ยังคงทำอยู่

และ ตั้งใจที่จะทำต่อไป.....

คือ ทำ R2R อยู่ทุกวัน ตลอดเวลา

พิจารณาจาก พวกเราใช้ Brain ในการทำงาน

Concept หลักที่ 2.

งานทกงาน

ที่พวกเรา**"ทำ"** อยู่ในปัจจุบัน

"ได้รับการ "ทำ R2R"

โดย พวกเรา ที่ได้ทำงานนี้

มาตั้งแต่วันแรก

ที่งานนี้เกิดขึ้น

ในหน่วยงาน ของพวกเรา

"ได้ทำต่อเนื่อง มาจนถึงทุกวันนี้"

และ ตั้งใจที่จะทำต่อไป อย่างไม่สิ้นสุด

พวกเรา

ทำวิจัยมาแล้ว
ก็เรื่อง?

ในแต่ละครั้ง
ที่พวกเราตั้งใจ
ทำงาน อย่างมีคุณภาพ

ในครั้งนั้น
พวกเราได้ทำวิจัย
เสร็จไปแล้ว
1 เรื่อง ! By Brain

งานวิจัย

ทำเสร็จแล้ว

แต่"ไม่"ได้เขียนผลงานวิจัย
เผยแพร่ในวารสาร ให้ทราบทั่วกัน

เปรียบเสมือน

"ไม่"ได้ทำ!

สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

R2R แห้และดี (เป็น R2R2E)

จึงเป็นกระบวนการทำงาน
ของคนดี
ที่มุ่งมั่นทำงานเพื่องาน
และเพื่อผู้รับบริการ
อย่างเสียสละ และ นำชื่นชม
มาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน
หลายๆปี ติดต่อกัน

R2R2E

is 5 in 1

1.พัฒนางาน

2.พัฒนาคน

3.พัฒนาองค์กร

4.พัฒนาวิชาการ

5.พัฒนาประเทศชาติ

โจทย์วิจัยใน R2R

ปัญหาวิจัย

(Research Problems : RP)

คือ

.....

❖(จากอดีต ถึง ปัจจุบัน และ แนวโน้มในอนาคต)❖

แนวทางการแก้ปัญหาในอนาคต

(How to Solve the Problems)

ควรดำเนินการ ดังนี้.....

.....

คำถามวิจัย

(Research Questions : RQ)

คือ

ปัญหาวิจัย ใน R2R

(Research Problems: RP) คือ ปัญหาของงานประจำ

คือ ผลดำเนินงานทั้ง 5 ด้าน ได้แก่
ด้านปริมาณงานที่ทำและที่ได้รับจากการ
ทำงาน, ด้านคุณภาพงานที่ได้รับจากการ
ทำงาน, ด้านเวลาและแรงงาน ที่ใช้ในการ
ปฏิบัติงาน, ด้านความไม่พึงพอใจต่อการ
ดำเนินงาน&ผลการดำเนินงาน ของผู้เกี่ยวข้อง
และ ด้านเศรษฐศาสตร์ของการดำเนินงาน
ที่ผ่านมาแล้ว ยังไม่ดี ตาม C ของผู้เกี่ยวข้อง

$$[P=(E-A) \times C]$$

คำถามวิจัยหลักใน R2R

(Main Research Questions)

แนวทาง/วิธีการ
ในการแก้ปัญหา
ที่ชัดเจน
และ มั่นใจได้ว่า
สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหา
อย่างยั่งยืนได้
โดยใช้ทรัพยากรเท่าที่มีอยู่ นั้น
เป็นอย่างไร?

ในแต่ละปี
พวกเรา **ได้** **ทำวิจัย**
ในงานประจำของเรา

ไม่น้อยกว่า
100 เรื่อง

โดยทำ **ได้** **ดีมาก**
ประมาณ 10%

ทุกเรื่อง (ทั้งที่ทำได้ดี และ ทำได้ไม่ดี)
สามารถเขียนเป็นผลงาน R2R ได้ทั้งสิ้น

การทำวิจัย

ประกอบด้วย

1. การคิดจะทำวิจัย

2. การเขียนโครงร่าง (แผนงาน) การทำวิจัย

3. การนำเสนอโครงร่างการทำวิจัย
เพื่อขออนุมัติการทำวิจัย

4. การลงมือทำวิจัย

4.1 การเตรียมการก่อนเก็บข้อมูล

4.2 การเก็บข้อมูล

4.3 การวิเคราะห์ข้อมูล

4.4 การสรุปผลข้อมูลการวิจัย

4.5 การอภิปรายผลการวิจัย และ ให้ข้อเสนอแนะ

5. การเขียนรายงานผลการทำวิจัย

6. การเผยแพร่ผลงานวิจัย

7. การขยายผลการทำวิจัย

ข้อใด
ที่พวกเรา
ทำได้ดี
(เก่ง)

การทำวิจัย ในงานตามภารกิจหลัก

1.งานที่ทำไปแล้ว

2.งานที่กำลังทำอยู่

3.งานที่จะทำในอนาคต

งานใดที่ต้องเขียน Proposal?

งานที่ “ผู้มีอำนาจ”
สั่งให้เขียน Proposal

ปัญหา (จุดอ่อน) หลัก ในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ของพวกเรา

คือ

เขียน / นำเสนอ
ผลงานวิจัยได้ไม่ดี

พวกเรา

จะทำ

อย่างไร?

(How to do?)



ผลงานวิจัย
ของพวกเรา

บ่อยๆ

วิธีการ

ในการ “เขียน” ผลงานวิจัย
จากงานตามภารกิจหลัก

1. ผลงานประจำ ที่ทำเสร็จแล้ว

ใช้เวลาเขียนประมาณ 1 เดือน

2. ผลงานประจำ (งานตามภารกิจหลัก) ที่จะทำใหม่ (เริ่มจากเขียน Proposal)

ใช้เวลาทำและเขียน ไม่น้อยกว่า 6 เดือน

ถ้าจะให้เป็น R2R แท้ และ ดี
ต้องใช้เวลาทำและเขียน > 42 เดือน

เทคนิคการเลือก

เรื่องที่จะเขียนและนำเสนอ
เป็น ผลงานวิจัย R2R
เรื่องแรกของเรา

เราเลือก

งานที่เราทำไปแล้ว
มีความสุข และ ภาคภูมิใจ
ทุกครั้ง ที่นึกถึง

เพื่อเสริมพลัง

และเพิ่มความสุขให้กับพวกเรา

การพัฒนา

การเขียน

และ นำเสนอ

ผลงาน R2R

เรื่องที่๑

อย่างมีความสุข

ด้วยการเขียนผลงานที่ทำเสร็จแล้ว
เป็น Paper วิจัย

งานตามภารกิจหลัก

ที่ข้าพเจ้าตั้งใจจะเขียนเป็นผลงานวิจัยR2R
เรื่องที่ **๑** ของข้าพเจ้า

คือ

งาน
หน่วยงาน กรมป่าไม้

จุดเด่น
ของ ผลการดำเนินงาน ในช่วง 3-5 ปีที่ผ่านมา
คือ

.....
.....
.....
.....

ผลการดำเนินงาน

เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน 5 ปี

ผลการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ				
	2556	2557	2558	2559	2560
ปริมาณงาน					
คุณภาพงาน					
เวลาที่ใช้ในการทำงาน					
แรงงานที่ใช้ในการทำงาน	N/A				
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ					
ความพึงพอใจของผู้บริหาร					
ความพึงพอใจของผู้ให้บริการ					
ค่าใช้จ่าย/ต้นทุน ในการดำเนินงาน					
ค่าใช้จ่ายที่สามารถประหยัดได้					
ด้านผู้รับบริการ					
ด้านผู้ให้บริการ					
ด้านประเทศชาติ	N/A				
ฯลฯ ระบุ.....					35

N/A: No data available

เทคนิคการเรียงลำดับ

ในการเขียนและนำเสนอ
ผลงาน R2R

๑.จัดทำสาระสำคัญของผลงาน R2R ➡ บทคัดย่อ

๒.จัดทำ *Slide* การนำเสนอผลงานวิจัย
ประมาณ 20 *Slides*

๓. Present ผลงานวิจัย ในที่ประชุม
ด้วย แนวคิด หลักการ และ วิธีการ ของ KM

๔.จัดทำ "นิพนธ์ต้นฉบับ"
(Original Article/Manuscript)
ลงตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ

การพัฒนา

การเขียน

และ นำเสนอ

ผลงาน R2R

เรื่องที่๑

อย่างมีความสุข

ด้วยการเขียนผลงานที่ทำเสร็จแล้ว
เป็น Paper วิจัย



แบบฝึกหัด ๑

ผลงาน R2R

Routine to Research

(การพัฒนางานตามภารกิจหลักสู่การวิจัย)

ฉบับย่อ

ในช่วง ~5 ปี ที่ผ่านมา (ยิ่งนานยิ่งดี)

ผลงาน

ที่พวกข้าพเจ้าในหน่วยงาน.....ได้ทำกับมือ
และ ภาควิชาใจ มากๆ และ ปัจจุบัน ยังทำอยู่
คือ

ผลงาน

พวกข้าพเจ้าภาควิชาใจ มาก เนื่องจาก

.....

(เกิดประโยชน์ค่าชมเชย ความสุขใจ ฯลฯ ต่างๆ)

การนำเสนอ

ผลงานวิจัย

ฉบับย่อ

- 1.Slide เปิดตัว**
- 2.ชื่อเรื่อง และ ชื่อผู้วิจัย**
- 3.วัตถุประสงค์**
- 4.ผลการวิจัย**
- 5.ภาพประกอบ (เพิ่มความเข้าใจ)**
- 6.Slide จบการนำเสนอ**

กิจกรรมสร้างสรรค์ ๑

ขอให้พวกเรา

1. จับคู่กับเพื่อนผู้รู้ใจ

2. ช่วยกันคัดเลือกผลงานที่ได้ทำมาแล้ว
นานกว่า 3 ปี (ยิ่งนานยิ่งดี) และ ปัจจุบันยังทำอยู่
ที่ผลการดำเนินงาน

มีคุณลักษณะของ R2Rแท้และดี
ที่ครบถ้วนทั้ง 4 ข้อแรก

3. ใช้กระบวนการ Knowledge Sharing
มาจัดทำ *Slide* การนำเสนอผลงานฉบับย่อ
ตามแบบฟอร์ม ที่จัดทำเป็น Guideline ไว้

4. ส่งให้ คุณปริญญญา
ภายในวันนี้ เวลา 13 น.

แบบฝึกหัด ๒

ผลงาน R2R

Routine to Research

(การพัฒนางานตามภารกิจหลักสู่การวิจัย)

ฉบับนำเสนอ ๑๐ นาที

กิจกรรมสร้างสรรค์ ๒

ขอให้พวกเรา

1. จับคู่กับเพื่อนผู้รู้ใจ
2. ช่วยกันจัดทำผลงานจากกิจกรรม ๑ มาจัดทำเป็น *Slide* การนำเสนอผลงาน R2R ฉบับนำเสนอ ตามแบบฟอร์ม ที่จัดทำเป็น **Guideline** ไว้ ใน แบบฝึกหัด ๒
3. ใช้กระบวนการ **Knowledge Sharing** นำเสนอผลงาน เรื่องละ ~ ๑๐ นาที
4. ปรับปรุง แล้วส่งให้ คุณปริญญญา ทาง.....
ภายในวันจันทร์ที่.....นี้ เวลา 12 น.

Slide การนำเสนอ ผลงานวิจัย

- 1.เปิดตัว**
- 2.ชื่อเรื่อง และ ชื่อผู้วิจัย**
- 3.บทนำ (ความหมาย ความเป็นมา และ ความสำคัญ)**
- 4.วัตถุประสงค์**
- 5.แบบการวิจัย**
- 6.สิ่งที่ใช้ในการทดลอง**
- 7.พื้นที่วิจัย**
- 8.ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง**
- 9.ขั้นตอนและวิธีการ**
- 10.เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลการวิจัย**
- 11.การเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และ สถิติที่ใช้**
- 12-14.ผลการวิจัย**
- 15-16.อภิปรายผลการวิจัย**
- 17-18.ข้อเสนอแนะ**
- 19.สรุป**
- 20.กิตติกรรมประกาศ**
- 21-24.ภาพประกอบ (เพิ่มความเข้าใจ)**
- 25.Slide จบการนำเสนอ**

Concept และ วิธีการ ในการพัฒนา R2R ของพวกเรา

- 1.พวกเราทุกคน ได้ทำวิจัย R2R
มาแล้วมากมาย ตั้งแต่เกิด
- 2.ให้นำผลงานดีๆ ที่พวกเราแต่ละคนได้ทำ
มาแล้ว มานำเสนอ เป็นผลงานวิจัย ในที่ประชุม
วิชาการ และเขียนเป็น Paper วิจัย ลงตีพิมพ์
ในวารสารวิชาการ
(>3 เรื่อง)
- 3.ให้นำ Research Methodology
มาประยุกต์ในการทำงาน ทุกงาน
ให้ได้ผลงานวิจัยที่ดีและมีคุณค่ายิ่งขึ้น อย่าง
ต่อเนื่อง (ทุกปี) ตลอดไป

การช่วยกันพัฒนาต่อไป

๑.เขียน

Original article/Manuscript จนเสร็จสมบูรณ์

๒.เขียนโครงการ

พัฒนางานตามภารกิจหลัก

ให้เป็นผลงานทางวิชาการ ต่อหน่วยงาน/รพ./กรม

๓.เขียน Research Proposal

และ

ขอใบรับรองจริยธรรม ของงานวิจัย R2R โดยองค์การ

๔.นำเสนอผลงานวิจัยเรื่องใหม่

ในเวทีวิชาการ / วารสารทางวิชาการ ทุกปี

๕.ขยายผลและต่อยอด

การพัฒนางานตามภารกิจหลัก

ให้เป็นผลงานทางวิชาการต่อไป อย่างกว้างขวางและยั่งยืน

เราเป็น

บุคลากร

ที่ทรงคุณค่า

พวกเรา

จะช่วยในการบริหาร

และ ดำเนินงานตามภารกิจหลัก

ของ กรมป่าไม้

ให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น ได้อย่างไร?

ด้วยการเชื่อมโยง
การทำงานทั้งหลาย
ของบุคลากร **"ทุกคน"**
ของหน่วยงาน
ให้เป็น "การทำวิจัย"
ที่ผสมผสานให้เข้ากับ
การพัฒนาคุณภาพ
ของหน่วยงาน
อย่างกลมกลืน และ ต่อเนื่อง

พัฒนาให้ **ทุกคน** ในองค์กร
มีและใช้ภาวะผู้นำที่ดี และมีประสิทธิภาพ



คุณภาพ

คือ

การทำให้สิ่งที่ถูกต้อง **ทำได้ดี** และ เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ

จงทำให้ดีที่สุด และ ดีกว่าเดิม
ทีมงานของเรา ทำเดี๋ยวนี และ ทำต่อไป.

แนวคิดหลัก

ในการพัฒนางาน

อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

งานทุกงาน
ต้อง
มีการพัฒนา

งานทุกงาน
สามารถ
พัฒนาให้ดีขึ้นได้

ให้งานนั้น
เป็นต้นไม้
ที่มีชีวิต

การพัฒนา
สามารถทำได้
ตลอดเวลา

การพัฒนา
สามารถทำได้
โดยใช้ทรัพยากร
เท่าที่มีอยู่

แนะนำให้ใช้

PHAd.

แบบบูรณาการ

อย่าง**ครบวงจร** ต่อเนื่อง

ตลอดเวลา และ ตลอดไป

Principles of

Hospital Management/Administration: PHAd.

หรือ Holistic Healthcare Management

- 1. Principle of Managing**
- 2. Principle of Situational Analysis**
- 3. Principle of Problem Analysis**
- 4. Principle of Working System**
- 5. Standard Working Service System**
- 6. Principle of Working Indicators : POWIs**
- 7. Principle of Working Model**
- 8. Principle of Utilizing**
- 9. Principle of R&D for CSWI to R2R2E**
- 10. Principle of Health & Hospital Marketing**
- 11. Principle of How to do for SD?**
- 12. Principle of Holistic Integration for LO**

การพัฒนา “งาน” หนึ่งงานใด

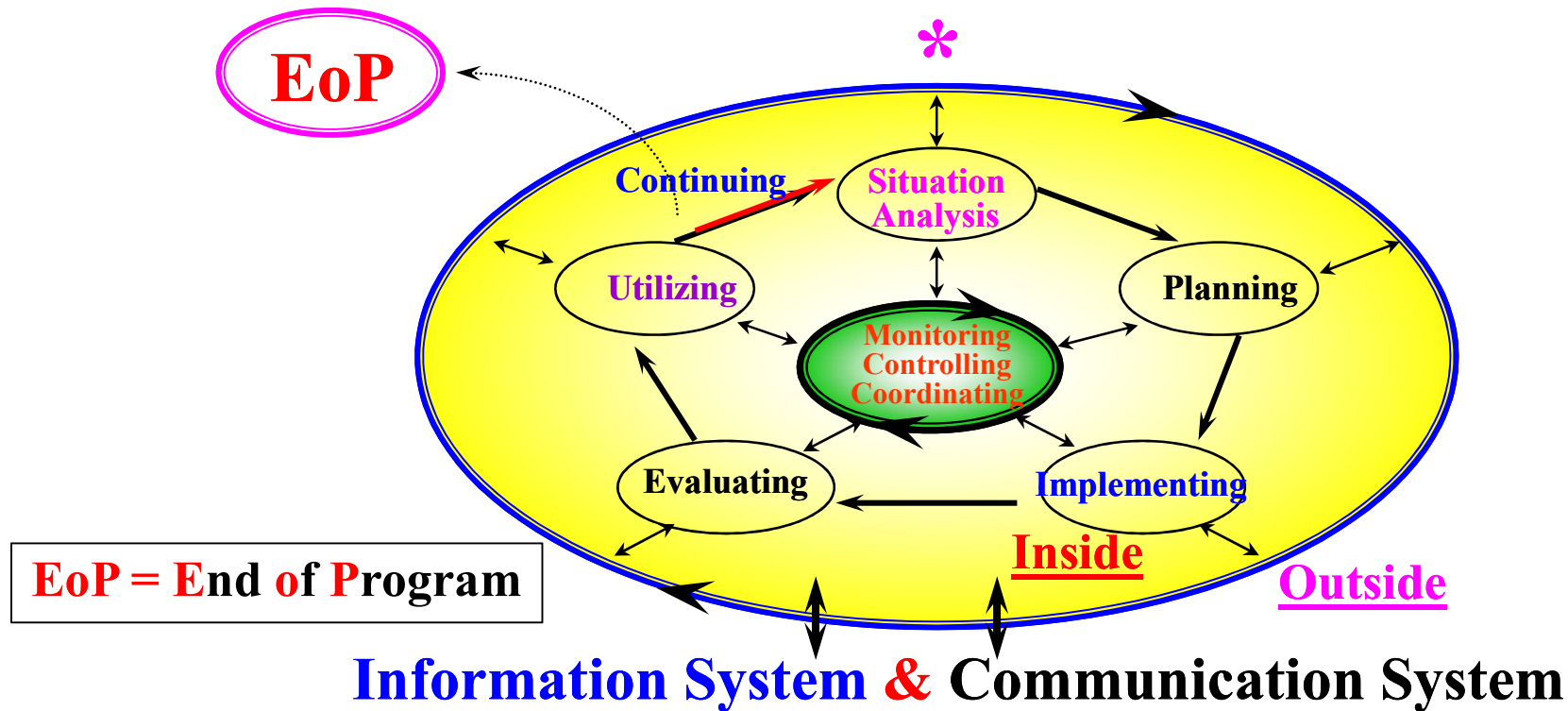
ใช้ Principles of Managing : PoM

ซึ่งเป็นกระบวนการ ที่ทำให้ “งานหนึ่งงานใด” สำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และ สูงยิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่อง

ประกอบด้วย 8 กิจกรรมหลัก คือ

1. การวิเคราะห์สถานการณ์ (Situation Analysis) ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น
2. การวางแผนงาน (Planning) ของงานนั้น
3. การดำเนินงานตามแผน (Implementing) ที่ได้กำหนดไว้
4. การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluating) ของงานนั้น
5. การนำสิ่งที่ได้จากการดำเนินงานทั้งหลายไปใช้ประโยชน์ (Utilizing) อย่างคุ้มค่า
6. การติดตาม ประสานงาน และการควบคุม ในงานนั้น
(Monitoring Coordinating and Controlling)
7. การจัดระบบข้อมูลข่าวสาร และ ระบบการติดต่อสื่อสาร ในงานนั้น
(Setting of Information System & Communication System)
8. การทำให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (Continuing) ของงานนั้นในช่วงเวลาต่อไป

Principle of Managing : PoM



Managing

is

**The working process to achieve the most efficiency outcomes
and the better.**

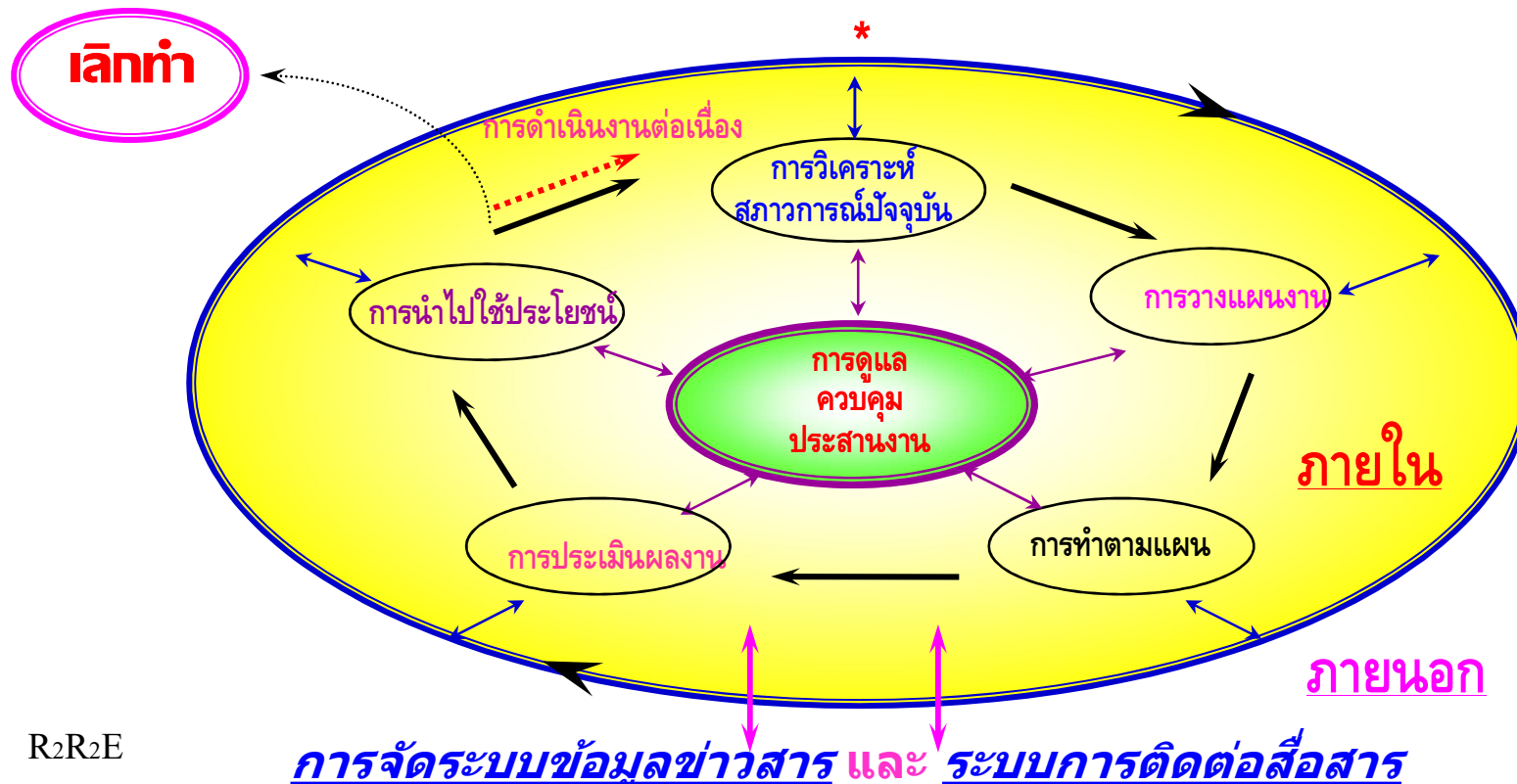
It composes of 8 main activities.

หลักการบริหาร / หลักการจัดการ

การบริหาร / การจัดการ

คือ

กระบวนการ ที่ทำให้ “งาน”
สำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และ สูงยิ่ง ๆ ขึ้นไป
ประกอบด้วย 8 กิจกรรมหลัก คือ



หน้าที่หลัก ของพวกเรา

- 1.บริหาร/จัดการ
- 2.พัฒนา
- 3.แก้ปัญหา



ของงาน/หน่วยงาน
ที่ "พวกเรา" ดูแลรับผิดชอบ

หน้าที่หลักของการบริหาร

- 1.วางระบบของงาน/หน่วยงาน
ที่พวกเราดูแลรับผิดชอบ ให้ชัดเจน
เอื้อต่อคนดี ในการปฏิบัติ
- 2.“ทำ” ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม
ระบบที่วางไว้ อย่างมีความสุข และ
มี Productivities ที่ดี ยิ่งๆขึ้น
- 3.ช่วยให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ด้วยทีมผู้ปฏิบัติงานเอง

ในการทำงาน

ทุกงาน
ต้องการ R2R

เพื่อการคงอยู่
การแข่งขัน → ชัยชนะ
(เกิด CI, นวัตกรรม, Growth)

แนะนำหนังสือ

**การประยุกต์
หลักการบริหาร
เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน**

หนังสือเล่มนี้

เน้น

**ปรัชญาการบริหาร
(Philosophy of Managing)**

และ **การประยุกต์**

**หลักการบริหาร
(Principle of Managing)**

เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ด้วยแนวคิด หลักการ และ วิธีการ

**ของการทำวิจัยในงานประจำ สู่ผลงานวิจัยชั้นเลิศ
(Routine to Research to Excellence: R2R2E)**

**ที่ Simplify ให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารและพัฒนางาน
ของทุกหน่วยงาน ได้ตลอดเวลา และทุกสถานการณ์**

**พิมพ์ครั้งที่ 4
ปี 2560
(2017)**

มี 9 บท

บทที่ 1

ปรัชญาการบริหาร (หน้า 1-28)

บทที่ 2 หลักการบริหาร (29-128)

บทที่ 3 การประยุกต์หลักการบริหาร (129-149)

บทที่ 4 การพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (150-164)

บทที่ 5 การพัฒนางานตามภารกิจหลักสู่งานวิจัย (165-176)

บทที่ 6 การพัฒนา R2R2E ที่ทุกคนทำได้ (177-202)

บทที่ 7 การเริ่มต้นพัฒนา R2R/R2R2E (203-222)

บทที่ 8 เทคนิคการเรียนรู้ลด

ในการเขียน และ นำเสนอ ผลงาน R2R/R2R2E (223-272)

บทที่ 9

การพัฒนาโครงร่างงานวิจัยในงาน R2R/R2R2E (273-286)

(สมชาติ โตรักษา. (2560). การประยุกต์หลักการบริหารเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล)

สิ่งที่พวกเรามุ่งหวัง

ให้เรา
ทำงานที่พวกเราทำอยู่ทุกวัน
ให้เป็นผลงานทางวิชาการ
อย่างภาคภูมิใจ และ มีความสุข
ยิ่งขึ้น ตลอดไป

ทำ
งานทุกงาน
ของพวกเรา
ให้เป็น
ผลงานวิจัย **R2R** แท้ แบบ **R2E**

เขียน
ผลงาน R2R
เรื่องที่ ๑
ของพวกเรา
ไม่ต้องเดียว