



กรมป่าไม้

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายจาก
ระดับกรมลงสู่ระดับสำนัก/กลุ่ม ลงสู่ส่วน/ฝ่าย และลงสู่ระดับบุคคล

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ๔

คำอธิบาย :

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายจาก
ระดับหน่วยงาน ลงสู่ระดับสำนัก/กลุ่ม ลงสู่ส่วนฝ่ายและลงสู่ระดับบุคคล พิจารณาจาก
ความก้าวหน้าของระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

การประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดฯ	๔	๑	๒	๓	๔	๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนน
เป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ
ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√				
๒	√	√			
๓	√	√	√		
๔	√	√	√	√	
๕	√	√	√	√	√



กรมป่าไม้

โดยที่ :

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<p>สำนัก/กลุ่มมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับหน่วยงานที่เชื่อมโยงมาจากตัวชี้วัดระดับองค์การ และนำความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาประกอบการพิจารณา</p> <p>คำอธิบาย : การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับส่วนราชการลงสู่ระดับหน่วยงานเพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับส่วนราชการลงสู่ระดับหน่วยงานเพื่อผลักดันให้เกิดความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้</p> <p>๒. การสื่อสาร ทำความเข้าใจอย่างทั่วถึงและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม รวมทั้งการมีภาระผูกพันต่อความสำเร็จตามเป้าหมายของส่วนราชการและมีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายมาอยู่ในความรับผิดชอบโดยตรง</p> <p>๓. การจัดทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัด และเป้าหมายรวมถึงเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จที่สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>
๒	<p>สำนัก/กลุ่มมีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อผลักดันการบรรลุตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับสำนัก/กลุ่ม</p> <p>คำอธิบาย : การจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนัก/กลุ่มที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับส่วนราชการ เพื่อให้มีกิจกรรมการดำเนินการต่างๆ ในระดับสำนัก/กลุ่มที่มีความชัดเจนสามารถบรรลุตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงาน</p>
๓	<p>มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับส่วน/ฝ่าย ลงสู่ระดับบุคคล</p> <p>คำอธิบาย : การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลเพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจเป้าหมายการทำงานของตนเอง โดยการจัดข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัด และเป้าหมาย รวมถึงเกณฑ์การประเมินผลความสำเร็จที่สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>



กรมป่าไม้

๔	<p>สำนัก/กลุ่มมีการสื่อสารและการติดตามการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม ระดับส่วน/ฝ่าย และระดับบุคคล</p> <p>คำอธิบาย : การสื่อสารและการติดตามการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน ระดับส่วน/ฝ่าย และระดับบุคคล</p>
๕	<p>สำนัก/กลุ่มมีการจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหรือพัฒนาผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน</p> <p>คำอธิบาย : การนำผลวิเคราะห์การติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานเพื่อนำมาจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหรือพัฒนาผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</p>

เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ๑) แผนการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ
- ๒) รายงานการประชุม
- ๓) บันทึกผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) เอกสารอื่นๆ ที่แสดงถึงการดำเนินงานตามประเด็นที่กำหนด

เงื่อนไข : แบบฟอร์มตัวชี้วัดที่ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่า
เป้าหมายจากระดับกรม ลงสู่ระดับสำนัก/กลุ่ม ลงสู่ส่วน/ฝ่าย และลงสู่ระดับบุคคล

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย จากระดับกรม ลงสู่ระดับสำนัก/กลุ่ม ลงสู่ส่วน/ฝ่าย และลงสู่ระดับบุคคล	ระดับ	-	-	๕



กรมป่าไม้

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. แหล่งข้อมูลจากหน่วยงาน คือ
จากส่วน/ ฝ่ายที่รับผิดชอบ
๒. วิธีจัดเก็บข้อมูล
ส่วนอำนวยการรับผิดชอบจัดเก็บและรวบรวมผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จากทุกส่วน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
๓. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล
จัดเก็บและรวบรวมข้อมูล สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามรูปแบบการรายงานผล และระยะเวลาที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ส่วนอำนวยการ

สนับสนุนข้อมูลโดย กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี กลุ่มงานพัฒนาผลิตผลป่าไม้ กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ กลุ่มงานเศรษฐกิจป่าไม้ กลุ่มงานนวัตกรรมวิจัย กลุ่มงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้ กลุ่มงานแมลงและจุลชีววิทยาป่าไม้

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายพิเชษฐ ลือชานิมิตจิต | นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวพรทิพย์ เกตุสมบุรณ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๓. นางบุปผาชาติ วงศ์สุวรรณสิริ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๔. นางสาวนงนารถ สมแสง | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๕. นางวาสนา ป่าภูมิ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๖. นางสาวณัฐพร แต่งหมี่ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

เบอร์ติดต่อ : โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๖๒ ๕๙๔๙ ๕๖๖๓ ๕๐๓๐



แบบฟอร์ม ตัวชี้วัดที่ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายจากระดับกรม ลงสู่ระดับสำนัก/กลุ่ม ลงสู่ ส่วนฝ่าย และลงสู่ระดับบุคคล

ระดับ ๑ สำนัก/กลุ่มมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับหน่วยงานที่เชื่อมโยงมาจากตัวชี้วัดระดับองค์การ และนำความต้องการของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาประกอบการพิจารณา

ประเด็นยุทธศาสตร์	ชื่อตัวชี้วัดระดับองค์การ	เป้าหมายระดับองค์การ	ระดับความรับผิดชอบ	
			หน่วยงานรับผิดชอบหลัก (Owner)	หน่วยงานสนับสนุน (Supporter)

หมายเหตุ: ตารางแสดงความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์การลงสู่ระดับสำนัก/กลุ่ม

สำนัก/กลุ่ม.....

ชื่อตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม	การรับฟังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
	ชื่อตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม	เป้าหมายระดับสำนัก/กลุ่ม

หมายเหตุ: ตารางแสดงการกำหนดตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม (ตัวชี้วัดตามภารกิจ) โดยการนำความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาประกอบ การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



สำนัก/กลุ่ม.....

ตัวชี้วัดระดับองค์การ	ชื่อตัวชี้วัดระดับสำนัก/ กลุ่ม	เป้าหมายระดับสำนัก/ กลุ่ม	ส่วน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ (Owner Supporter Matrix)		
			ชื่อส่วน/ฝ่าย	ชื่อส่วน/ฝ่าย	ชื่อส่วน/ฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดมาจากระดับองค์การ					
๑.					
๒.					
ตัวชี้วัดตามภารกิจของส่วน/ฝ่าย					
๑.					
๒.					

หมายเหตุ: ตารางสรุปตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม ซึ่งเป็นตัวชี้ที่ถ่ายทอดมาจากระดับสำนัก/กลุ่ม และตัวชี้วัดตามภารกิจ



กรมป่าไม้

ระดับ ๒ สำนัก/กลุ่มมีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อผลักดันการบรรลุตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับสำนัก/กลุ่ม

ชื่อตัวชี้วัด (ระดับสำนัก/กลุ่ม).....														
โครงการ	ระยะเวลา												ส่วน/ฝ่ายที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		

ระดับ ๓ มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับส่วน/ฝ่าย ลงสู่ระดับบุคคล

ส่วน/ฝ่าย.....

ตัวชี้วัดระดับส่วน/ฝ่าย	เป้าหมายระดับส่วน/ฝ่าย	ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (Owner Supporter Matrix)		
		ชื่อผู้รับผิดชอบ (.....)	ชื่อผู้รับผิดชอบ (.....)	ชื่อผู้รับผิดชอบ (.....)
ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดมาจากระดับองค์การ				
๑.				
๒.				
ตัวชี้วัดตามภารกิจของส่วน/ฝ่าย				
๑.				
๒.				



กรมป่าไม้

ระดับ ๔ หน่วยงานมีการสื่อสารและการติดตามการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม ระดับส่วน/ฝ่าย และระดับบุคคล

(๑) กิจกรรม/วิธีการ	(๒) ผู้รับผิดชอบ	(๓) ความถี่	(๔) รูปแบบการ รายงานผล	(๕) ปัญหาอุปสรรค	(๖) ข้อเสนอแนะในการพัฒนา
๑. การสื่อสาร					
๒. การติดตามตัวชี้วัด					

ระดับ ๕ สำนัก/กลุ่มมีการจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหรือพัฒนาผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ	ชื่อตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการพัฒนา