



กรมป่าไม้

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| | |
|---|---|
| <p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> | <p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p> |
| <p>ชื่อตัวชี้วัดที่ ๘ : ระดับความสำเร็จของค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> | |
| <p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและ พัฒนาการป่าไม้</p> | <p>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : ส่วนอำนวยการ</p> <p>ผู้จัดเก็บข้อมูล: ๑.นางพรพิมล อมรโชติ ๒.นายพิเศษฐ ลือชานิมิตจิต ๓.นางสิริลักษณ์ ตาตะยานนท์ ๔.นางสาวพรทิพย์ เกตุสมบุญ ๕.นางวลัยพร สติติวิบูรณ์ ๖.นางสาวณัฐฎากร เสมสันต์ ๗.นายจุติเทพ โพธิ์ภิรักษ์</p> |
| <p>โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๓/๘</p> | <p>โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๖๑</p> |
| <p>คำอธิบาย :</p> <p>การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ เป็นการสนองตอบแนวคิดของหลัก ธรรมาภิบาล โดย ดำเนินการภายใต้กรอบแนวทางที่กำหนดของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชน ชาวไทยมาตราที่ ๓๔ และ ๓๘ (๔) (๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖</p> | |
| <p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. สำนัก/กลุ่มประชุมเพื่อมอบหมายส่วน/ ฝ่าย และผู้รับผิดชอบตามมาตรการ/ โครงการที่สำนัก/ กลุ่ม รับผิดชอบให้ชัดเจน</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการดำเนินงานตามรายการกิจกรรมอาจเป็นในรูปแบบ Gantt Chart หรือ ปฏิทิน การทำงาน</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนรายการกิจกรรม ติดตาม และรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารกรมป่าไม้</p> <p>๕. ส่วนอำนวยการของสำนัก/ กลุ่มงาน รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรม องค์การของสำนัก/ กลุ่มงาน รายงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ทราบ</p> | |



กรมป่าไม้

เกณฑ์การให้คะแนน :

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) | | | | |
|------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | ขั้นตอนที่ ๑ | ขั้นตอนที่ ๒ | ขั้นตอนที่ ๓ | ขั้นตอนที่ ๔ | ขั้นตอนที่ ๕ |
| ๑ | √ | | | | |
| ๒ | √ | √ | | | |
| ๓ | √ | √ | √ | | |
| ๔ | √ | √ | √ | √ | |
| ๕ | √ | √ | √ | √ | √ |

สูตรการคำนวณ : เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับระดับขั้นของความสำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด

| ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | ผลการ ดำเนินงาน | ค่าคะแนน ที่ได้ | ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก |
|---|---------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------|
| ๑. ระดับความสำเร็จของการ จัดทำมาตรการลดผลกระทบทาง ลบของสำนัก/กลุ่ม | ๐.๕๗ | ระดับ ๕ | ๕ | ๐.๐๒๘๕ |
| ๒. ร้อยละของจำนวนกระดาศที่ ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ | ๐.๕๗ | ระดับ ๕ | ๕ | ๐.๐๒๘๕ |
| ๓. ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบใน การให้บริการ | ๐.๕๗ | ระดับ ๕ | ๕ | ๐.๐๒๘๕ |
| ๔. ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมจรรยาข้าราชการของกรม ป่าไม้ | ๐.๕๗ | ระดับ ๕ | ๕ | ๐.๐๒๘๕ |
| ๕. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ ระดับสำนัก/กลุ่มและส่วนบุคคล | ๐.๕๗ | ระดับ ๕ | ๕ | ๐.๐๒๘๕ |



กรมป่าไม้

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| | | | | |
|---|------|---------|---|--------|
| ๖. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผนส่งเสริม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ๐.๕๗ | ระดับ ๕ | ๕ | ๐.๐๒๘๕ |
| ๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ | ๐.๕๗ | ระดับ ๕ | ๕ | ๐.๐๒๘๕ |

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :

๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการลดผลกระทบทางลบของสำนัก/กลุ่ม

เอกสารแนบตามแบบฟอร์มที่ ๑

เอกสารแนบตามแบบฟอร์มที่ ๑

เอกสารแนบตามแบบฟอร์มที่ ๒

เอกสารแนบตามแบบฟอร์มที่ ๓

เอกสารแนบตามแบบฟอร์มที่ ๔

(เอกสารแนบตามแบบฟอร์ม ๑-๔ ได้ ส่งให้แล้วในรอบ ๑๐ เดือน)

๑. สำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ค่วนที่สุด ที่ ทส๑๖๐๐.๙/ว ๓๒๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. http://forprod.forest.go.th/forprod/forprod_๒๐๑๙/afirmative๖๐/index.php

๒. ร้อยละของจำนวนกระดาษที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ตามคำสั่งสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ที่ ๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

เรื่อง มาตรการและแนวทางประหยัดกระดาษโดยการนำหลักการ ๓R (Reuse-Reduce- Recycle)

๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการ

หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส.๑๖๐๐.๙/๒๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส.๑๖๐๐.๙/๒๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ในหัวข้อ “แนวทางการพัฒนาการให้บริการของกรมป่าไม้โดยใช้เทคนิคการบริการด้วยใจ” ServiceMind

ทำการสังเกตขณะเจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ผู้มารับบริการ

ดูจากการไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการในศูนย์บริการประชาชน e-petition

๔. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมจรรยาข้าราชการของกรมป่าไม้

๑. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๕๗/๘ ลงวันที่ ๒๗ มิ.ย.๒๕๖๐ เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) กรอบรายละเอียดคุณลักษณะที่ประสงค์ (ค่านิยม) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ (I AM RED)

๒. หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๑๓๘๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ก.ค.๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมค่านิยม และจรรยาข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายจากระดับองค์กรสู่ระดับสำนัก/กลุ่มและสู

บุคคล

๑. ตามหนังสือที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๖๕๔ ลงวันที่ ๑๙ เม.ย.๒๕๖๐ เรื่อง ขอเชิญประชุมการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

๒. ตามหนังสือที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๘๑๔ ลงวันที่ ๑๑ พ.ค.๒๕๖๐ เรื่อง ขอส่งรายงาน การประชุม

๓. ตามหนังสือที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๓๖๓ ลงวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๔. ตามหนังสือที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๓๖๑ ลงวันที่ ๔ พ.ค.๒๕๖๐ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๕. ตามหนังสือที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๑๒๒๐ ลงวันที่ ๓ ก.ค ๒๕๖๐ เรื่อง ขอส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม

๖. ตามหนังสือที่ ทส ๑๖๐๓.๑๓/๓๓๓ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ.๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๐

๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนส่งเสริมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- คำสั่ง สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- แผนการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

- ๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมป่าไม้ ๒ รุ่น

รุ่นที่ ๑ การพัฒนาพันธุ์ไม้ป่า

วันที่ ๖-๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารกสิตร สามีพะพุทธิ กรมป่าไม้ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๓๐ รุ่นที่ ๒

เทคนิคการวิจัยด้านป่าไม้



ณ ห้องประชุม ๑ อาคารกริต สามะพุทธิ กรมป่าไม้ วันที่ ๖-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๓๓ คน

๒ การฝึกอบรมรุกขกร

๒.๑ รุกขกร รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ สถานีวนวัฒนวิจัยสระเกล้า อ.วังน้ำเขียว จ. นครราชสีมา
จำนวนผู้เข้ารับ

การฝึกอบรม ๕๓ คน

๒.๒ ผู้ช่วยรุกขกร วันที่ ๔-๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สถานีวนวัฒนวิจัยประจวบคีรีขันธ์ อ. เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.
ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๔๓ คน

๒.๓ รุกขกร รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๔-๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ สถานีวนวัฒนวิจัยสระเกล้า อ. วังน้ำเขียว

จ. นครราชสีมา จำนวนผู้เข้ารับ

การฝึกอบรม ๕๖ คน

๑ บรรยายพิเศษ นวัตกรรมไฟจากเวทีการประชุม INBAR โดย นายสกลสิทธิ์ บุญเสริมสุข วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้อง
๓๐๑ อาคารกริต สามะพุทธิ กรมป่าไม้ จำนวนผู้ร่วมฟังบรรยาย ๒๖ คน

๑ การถ่ายทอดความรู้ด้านการปรับปรุงพันธุ์ เรื่อง Site-by-Seedlot Analysis และ Heritability and Selection Index โดย
นายวิฑูรย์ เหลืองวิริยะแสง ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒ คน

การประชุมวนวัฒนวิจัยสัญจร เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และบูรณาการในการ
ทำงานของแต่ละภูมิภาค จำนวน ๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม ๘๕ คน

๑. วนวัฒนวิจัยสัญจรภาคเหนือ

วันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ศูนย์วนวัฒนวิจัยภาคเหนือ จ. เชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๔ คน

๒. วนวัฒนวิจัยสัญจรภาคใต้

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สถานีวนวัฒนวิจัยในช่อง จังหวัดกระบี่ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๓ คน

๓. วนวัฒนวิจัยสัญจรภาคกลาง

วันที่ ๒๒-๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

ณ สถานีวนวัฒนวิจัยประจวบคีรีขันธ์ ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๘ คน

๔. วนวัฒนวิจัยสัญจรภาคตะวันออก

เชียงใหม่ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สถานีวนวัฒนวิจัยกาฬสินธุ์ ผู้เข้าร่วมประชุม ๔๐ คน

การศึกษาดูงานการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โครงการฯ ส่วนกลางไปศึกษาดูงานในส่วนภูมิภาค เพื่อเรียนรู้กระบวนการทำงาน พร้อม
สำรวจ เก็บข้อมูล สถิติและบรรยายการใช้เครื่องมือตลอดจนสำรวจอาคารสถานที่ และให้คำแนะนำแก่พนักงานและ
เจ้าหน้าที่ศูนย์ ๑๑ แห่ง คือ

๑ ภาคกลาง ๑ แห่ง

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า จังหวัดราชบุรี ผู้ศึกษา
งานจำนวน ๑๐ คน

๒ ภาคตะวันออกเชียงใหม่ ๓ แห่ง

วันที่ ๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ผู้ศึกษาดูงานจำนวน ๘ คน

๒.๑ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า จังหวัดขอนแก่น

๒.๒ ศูนย์วิจัยผลิตผลป่าไม้จังหวัดสกลนคร

๒.๓ ศูนย์วิจัยผลิตผลป่าไม้จังหวัดเลย

๓ ภาคเหนือ ๗ แห่ง

วันที่ ๑๖-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผู้ศึกษาดูงานจำนวน ๘ คน

๓.๑ สถานีวนวัฒนวิจัยเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๓.๒ สถานีวนวัฒนวิจัยแม่กา จังหวัดพะเยา

๓.๓ สถานีวนวัฒนวิจัยงาว จังหวัดลำปาง

๓.๔ สถานีวนวัฒนวิจัยแม่หวด จังหวัดลำปาง

๓.๕ สถานีวนวัฒนวิจัยแม่สะนาม จังหวัดเชียงใหม่

๓.๖ สถานีวนวัฒนวิจัยห้วยบง จังหวัดเชียงใหม่

๓.๗ สถานีวนวัฒนวิจัยป่าแก้ว จังหวัดเชียงใหม่

๑ การทำผลิตภัณฑ์จากผลิตผลป่าไม้

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์-๓ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องคลินิกป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กรมป่าไม้ มีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการจำนวน ๑๕๓ คน

๒ การใช้ประโยชน์ไม้ให้คุ้มค่า พัฒนาวัสดุเหลือใช้แทนไม้จริง และกิจกรรม work shop งานไม้อย่างสร้างสรรค์

วันที่ ๓-๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องคลินิกป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการ

ป่าไม้ กรมป่าไม้ มีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการและกิจกรรมจำนวน ๘๐ คน

๓ ความหลากหลายมีอะไรมากกว่าที่คุณคิด วันที่ ๑-๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องคลินิกป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการ

ป่าไม้ กรมป่าไม้ มีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการและร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๖ คน

๔ วิจัยวนวัฒนเพื่อพัฒนาป่าเศรษฐกิจ

วันที่ ๘-๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องคลินิกป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

กรมป่าไม้ มีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการและร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๖ คน

๕ การวิจัยและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากแมลงและจุลชีวะวิทยาป่าไม้

วันที่ ๔-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องคลินิกป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการ

ป่าไม้ กรมป่าไม้ มีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการและร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๑๘ คน

๖. ทรัพยากรป่าไม้จากคุณค่าสู่มูลค่าทางเศรษฐกิจ วันที่ ๑๕-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องคลินิกป่าไม้ สำนักวิจัยและ

พัฒนาการป่าไม้ กรมป่าไม้ มีผู้เข้าร่วมชมนิทรรศการจำนวน ๖๕ คน

๗. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ

คำสั่งสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

รายงานการประชุมคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

-ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๖๐

-ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิ.ย.๒๕๖๐

-ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ก.ค.๒๕๖๐

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เอกสารขออนุมัติโครงการฝึกอบรมและสัมมนาของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



กรมป่าไม้

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

และสำเนาเอกสารโครงการฝึกอบรมของหน่วยงานภายนอกรายละเอียดจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพของ
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐