



กรมป่าไม้

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p> <p><input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : ระดับความสำเร็จของการจัดทำและเผยแพร่โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</p> <p>๑. นายบรรดิษฐ์ หงษ์ทอง</p> <p>๒. นางสาวอุษารัตน์ เทียนไชย</p> <p>๓. นางสาวพรทิพย์ เกตุสมบูรณ์</p> <p>๔. นายจักรกฤษ อภิญาสุวรรณ์</p> <p>๕. นางสาวไอศิกา พู่ระหงส์</p>
<p>โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๔๘๒</p>	<p>โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๖๒</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <p>การจัดทำและเผยแพร่โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานได้ มีการจัดทำและเผยแพร่โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ตลอดจนระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับรู้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จะได้รับทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ที่จะมีการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจและกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p>	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>กรมป่าไม้โดยงานศูนย์ข้อมูลวิจัยด้านป่าไม้ กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๑ ดำเนินการจัดทำโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ตลอดจน ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ และส่วน/กลุ่มงานต่างๆในสังกัด</p> <p>ระดับ ๒ -</p> <p>ระดับ ๓ ดำเนินการเผยแพร่โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ตลอดจน ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง คือทางหน้าเว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้</p> <p>ระดับ ๔ -</p> <p>ระดับ ๕ เผยแพร่โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ตลอดจน ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ เพิ่มอีก ๑ ช่องทาง โดยทำ Flip Book แสดงผลบนอินเทอร์เน็ต เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ และได้จัดทำรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการสำนักวิจัยฯ ทราบ ตามหนังสือกลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่ ทส ๑๖๐๓.๘/๕๒๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘</p>	



กรมป่าไม้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
	๑	-	๓	-	๕

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการจัดทำและเผยแพร่โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน	๕	ระดับ ๕	๕	๐.๒๕๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จากงานศูนย์ข้อมูลวิจัยด้านป่าไม้ กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ฝ่ายแผนและติดตามประเมินผล และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ส่วนอำนวยการนำมาสังเคราะห์และปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย แล้วนำมาจัดทำหมวดหมู่ และเรียงพิมพ์ใหม่ด้วยโปรแกรม MS Word แล้วบันทึกออกมาในรูปแบบ PDF หลังจากนั้นนำขึ้นติดตั้งบนหน้าเว็บไซต์ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้สนใจทราบและนำไปใช้งานต่อไป

การเผยแพร่อีกช่องทาง โดยนำ PDF มาสร้าง Flip Book เพื่อเปิดอ่านแบบออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต นำขึ้นติดตั้งบนเครื่องแม่ข่ายของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

หลังจากดำเนินการเสร็จสิ้นทุกระดับขั้นตอน ได้จัดทำรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ทราบตามหนังสือกลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่ ทส ๑๖๐๗.๘/๕๒๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการในสำนักวิจัยฯ ทราบและใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าว แล้ว

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ มีอยู่แล้วในงานศูนย์ข้อมูลวิจัยด้านป่าไม้ ฝ่ายแผนและติดตามประเมินผล และฝ่ายการเจ้าหน้าที่

๒. ระบบคอมพิวเตอร์ในปัจจุบันมีความก้าวหน้ามาก ระบบฐานข้อมูลของทุกสำนักของกรมป่าไม้ มีการปรับปรุงให้ทันสมัย การสืบค้นง่ายขึ้นมาก



อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

๑. บางหน่วยงานไม่มีการรวบรวมข้อมูลเป็นศูนย์ข้อมูลที่ดี ข้อมูลมีกระจัดกระจายและล้าสมัยมากทำให้เสียเวลามากในการรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลใหม่
๒. เว็บไซต์แนะนำหน่วยงานบางหน่วยงานล้าสมัย ไม่มีการปรับปรุงมาเป็นเวลานาน ข้อมูลเก่าล้าสมัยและใช้รูปแบบการบันทึกแตกต่างกันมาก ทำให้เสียเวลาในการดำเนินงานมาก
๓. ข้อมูลบางอย่างมีการเปลี่ยนแปลงเร็วมาก เช่น ข้อมูลบุคลากร ทำให้ต้องปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หลักฐานอ้างอิง :

๑. เว็บไซต์สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ (<http://forprod.forest.go.th/forprod/default.php>)
๒. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้