



บันทึกข้อความ

สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
 เลขที่ ๕๘๔๕
 วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙
 เวลา ๐๕.๕๓.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๑๒๙๓๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

เรื่อง พ.ศ. ๒๕๕๙
 เลขที่ ๗๔๒๗
 วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙
 เวลา ๑๕.๕๔

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ.กรมป่าไม้ และสำเนาคำสั่ง อ.ก.พ.กรมป่าไม้ ดังนี้

๑. สำเนาประกาศ อ.ก.พ.กรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๒. สำเนาคำสั่ง อ.ก.พ.กรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒๒ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถเปิดดูได้ที่เว็บไซต์กรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>

(นายชุลิต สุวรรดี)
 อธิบดีกรมป่าไม้

เงิน นอ. ๓๖๗.

เพื่อโปรดพิจารณา
 - เห็นควร.....

อธิบดีกรมป่าไม้
 (นายชุลิต สุวรรดี)
 นาย...

(นายสุชาติ กัถยาวงศา)
 ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

ดำเนินการตามเสนอ

(นายสุชาติ กัถยาวงศา)
 ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

สำเนา

ประกาศ อ.ก.พ.กรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) และมติเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงให้กำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ในกรมป่าไม้ โดยใช้แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ (แนบท้ายประกาศ)

๒. กำหนดคะแนนประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลแนบท้ายประกาศ) ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด
- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหา เช่นนั้นซ้ำๆ อีก

(๒) ความคิดริเริ่ม (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน
- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้
- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสาขาวิชา/งานของตน

- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และ
ก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา

- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน
- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก

(๓) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ
- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี
- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม
- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)

(๔) ความประพฤติ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- รักษาวินัย
- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน
- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน

(๕) ความสามารถในการสื่อความหมาย (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้
ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน

- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้
ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม

(๖) การพัฒนาตนเอง (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น

- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทาง
วิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ

- สนใจและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา
- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ **๒๓** สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงนาม) ชลธิศ สุรัสวดี

(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

๒๖

(นางเมธี วงศ์ศรีเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำเนา

คำสั่ง อ.ก.พ. กรมป่าไม้

ที่ **๑๕๒๒** /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ประกอบกับมติเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมป่าไม้ ในการ ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้าน กฎหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้
(ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีให้กำกับดูแลสำนักกฎหมาย) | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายธีรยุทธ สมตน
(ผู้แทน อ.ก.พ.กรมป่าไม้ ที่ได้รับมอบหมาย) | กรรมการ |
| ๓) นายธิตติ กนกทวีธรากร
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายภายนอกส่วนราชการ) | กรรมการ |
| ๔) นายนพดล เกียรติคุณ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่เป็นผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา) | กรรมการ |
| ๕) นางพรรณรัตน์ โลหะขจรพันธ์
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่เป็นผู้แทนสำนักงาน ก.พ.) | กรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เลขานุการ |
| ๗) ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘) หัวหน้าฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน ส่วนการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถของผู้ขอรับ พ.ต.ก. ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมป่าไม้ กำหนด และรายงานกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาต่อไป
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **๒๓** สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

๒๓

(นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงนาม) ชลธิศ สุรัสวดี

(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้

ประธาน อ.ก.พ. กรมป่าไม้