



กรมป่าไม้

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน <input type="checkbox"/> รอบ ๙ เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน
ชื่อตัวชี้วัดที่ ๘ : การพัฒนาองค์การ ๘.๒ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการกำหนดเป้าหมาย ระดับหน่วยงาน (Department Goal)	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและ พัฒนาการป่าไม้	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นายพิเศษฐ ลือชานิมิตจิต ๒. นางสาวพรทิพย์ เกตุสมบุญ ๓. นางสาวณัฐพร แดงหมี ๔. นางชุติมณฑา อินทอง
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๔๘๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๖๒
คำอธิบาย : ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน (OrganizationGoal) พิจารณาจากผลคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนที่ ๒ แผนปรับปรุงการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน (Department Goal)	



ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
กิจกรรม/โครงการที่ รับผิดชอบ (i)	น้ำหนัก (Wi)	คะแนนที่ได้ (SMi)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (w _i XSM _i)
๑.กิจกรรมที่ ๑ การถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่า เป้าหมายจาก ระดับหน่วยงานถึง ระดับบุคคล	W _๑	SM _๑	(w _๑ XSM _๑)
๒.กิจกรรมที่ ๒ หน่วยงานมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน เพื่อผลักดันการบรรลุ เป้าหมาย ระดับหน่วยงาน	W _๒	SM _๒	(w _๒ XSM _๒)
๓.กิจกรรมที่ ๓ การสำรวจความคิดเห็นของ บุคลากรต่อความเข้าใจใน การกำหนดตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายของหน่วยงาน	W _๓	SM _๓	(w _๓ XSM _๓)
น้ำหนักรวม	$\sum w_i = ๑.๐๐$	ค่าคะแนนของตัวชี้วัดนี้ เท่ากับ	$\sum (w_i X SM_i)$



กิจกรรมที่ ๑ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานถึงระดับบุคคล

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	๒	๓	๔	๕

- ระดับ ๑ : จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับองค์กรลงสู่ระดับบุคคล
- ระดับ ๒ : จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กลุ่มส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด
- ระดับ ๓ : จัดประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับสำนัก/กลุ่ม ลงสู่ส่วน/ฝ่าย และระดับบุคคล
- ระดับ ๔ : จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลตามแบบฟอร์มที่
การเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้กำหนด
- ระดับ ๕ : ๑) รายงานตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กลุ่มตามระยะเวลาที่กำหนด
๒) ประเมินผลตัวชี้วัดรายบุคคลตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนปรับปรุงการกำหนดเป้าหมาย ระดับหน่วยงาน (Department Goal)	๐.๓๓	๕	๕	๐.๐๑๖๕



กิจกรรมที่ ๒ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานเพื่อผลักดันการบรรลุเป้าหมายระดับหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	๒	๓	๔	๕

ระดับ ๑ : มีการจัดประชุมภายในสำนัก/กลุ่ม เพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ระดับ ๒ : จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี และ แผนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

ระดับ ๓ : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี

ระดับ ๔ : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม

ระดับ ๕ : ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีให้ผู้บริหารในหน่วยงานทราบ

๒) รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่มให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน ปรับปรุงการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน (Department Goal)	๐.๓๓	๕	๕	๐.๐๑๖๕



กิจกรรมที่ ๓ การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่อความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
บุคลากรรับรู้และเข้าใจการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม ร้อยละ ๖๐-๖๕	บุคลากรรับรู้และเข้าใจการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม ร้อยละ ๖๖-๗๐	บุคลากรรับรู้และเข้าใจการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม ร้อยละ ๗๑-๗๕	บุคลากรรับรู้และเข้าใจการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม ร้อยละ ๗๖-๘๐	บุคลากรรับรู้และเข้าใจการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการกำหนดเป้าหมายระดับหน่วยงาน (Department Goal)	๐.๓๓	๑	๑	๐.๐๐๓๓

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -



หลักฐานอ้างอิง :

กิจกรรมที่ ๑

๑. หนังสือส่วนอำนวยการ ที่ ทส ๑๖๐๓.๑/๑๓๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจาก ระดับสำนัก/กลุ่ม ลงสู่ส่วน/ฝ่ายและระดับบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ (ระดับที่ ๑,๓)
๒. หนังสือสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๓๒๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ระดับที่ ๒ จัดทำเล่มคำรับรอง)
๓. หนังสือสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๓.๑๓/๑๓๙๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (ระดับที่ ๔)
๔. หนังสือสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๑๐๒๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ระดับสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (รอบ ๖ และ ๙ เดือน) (ระดับที่ ๕ ข้อ ๑)
๕. หนังสือสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๓.๑๓/๓๙๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการมอบหมายงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (ระดับที่ ๕ ข้อ ๒)

กิจกรรมที่ ๒

๑. หนังสือสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๓.๑๔/๑๕๕๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขออนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กิจกรรมที่ ๓

๑. ตามหนังสือสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๓.๑๓/๑๔๓๑ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ขอความร่วมมือกรอกแบบสอบถามรับรู้และเข้าใจทิศทางการ และยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้



การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘