



สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์กำหนด | | หน่วยวัด | น้ำหนัก | | | | | | |
|---|--|---|---------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---|---|---|
| | | ร้อยละ | ๑๕ | | | | | | |
| คำอธิบาย | <ul style="list-style-type: none">- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายในกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | | | | | |
| แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ | $\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$ | | | | | | | | |
| รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน | <table border="1"><thead><tr><th>๒๕๖๓</th><th>๒๕๖๔</th><th>๒๕๖๕</th></tr></thead><tbody><tr><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></tbody></table> | | | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | - | - | - |
| ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | | | | | | | |
| - | - | - | | | | | | | |
| เกณฑ์การประเมิน | <table border="1"><thead><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr></thead><tbody><tr><td><ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๑๙ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐</td><td><ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕</td><td><ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๑๑ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐</td></tr></tbody></table> | | | เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) | <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๑๙ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐ | <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕ | <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๑๑ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ |
| เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) | เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) | เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๑๙ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐ | <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๑๕ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๕ | <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมรับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๑๑ ราย จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ | | | | | | | |
| เงื่อนไข | <ul style="list-style-type: none">- เงื่อนไขความสำเร็จ ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอกซึ่งไม่สามารถควบคุมได้ เช่น หลักสูตรที่เปิดฝึกอบรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม | | | | | | | | |



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กรมป่าไม้

| | |
|-----------------------|--|
| ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด | ส่วนส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ส่วนอำนวยการ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ <u>ผู้ให้ข้อมูลสนับสนุน</u> ส่วนนวนิพนธ์วิจัย ส่วนวิจัยและพัฒนาการใช้ประโยชน์ป่าไม้ ส่วนวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้ |
| หมายเหตุ | - |